

APPRENDISTATO DUALE DI I LIVELLO

Organizzazione della formazione per l'Apprendistato Professionalizzante ai sensi dell'art. 43 D. Lgs. 81/2015.

Apprendistato professionalizzante per giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni

Questo percorso formativo è funzionale al conseguimento, mediante l'integrazione organica tra formazione e lavoro, dei titoli di studio di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali contenute nel Repertorio nazionale (art. 8 D. Lgs. 13/2013).

Vantaggi per il datore di lavoro

Il datore di lavoro che assume un giovane in Apprendistato duale di I livello beneficia di incentivi, sgravi contributivi e fiscali, vantaggi nella retribuzione.

La nuova normativa prevede:

- sgravio del pagamento dei contributi della NASPI dell'1,31%
- cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% per i Fondi Interprofessionali;
- abolizione del contributo a carico del datore di lavoro in caso di licenziamento dell'apprendista;
- aliquota contributiva a carico del datore di lavoro ridotta: per le imprese fino a nove dipendenti: 1,5% il primo anno, 3% il secondo anno e 5% il terzo anno;
- aliquota contributiva a carico del datore di lavoro ridotta: per le imprese con più di nove dipendenti: 5% per l'intera durata del rapporto di Apprendistato;
- aliquota contributiva a carico del datore di lavoro ridotta: in caso di prosecuzione del contratto di Apprendistato in rapporto di lavoro subordinato viene mantenuta un'aliquota del 10% anche per i dodici mesi successivi;
- esonero retributivo totale per le ore di formazione esterna all'azienda;
- retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta per le ore di formazione interna all'azienda;

- retribuzione prevista dal CCNL applicato o dagli Accordi Interconfederali che prevedono di norma una percentuale della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento per le ore di prestazione lavorativa;
- esclusione delle spese per la formazione dal calcolo dell'IRAP;
- esclusione degli Apprendisti dal computo dei limiti numerici previsti dalla legge e dai CCNL per l'applicazione di particolari normative e istituti;
- al termine dell'Apprendistato è possibile recedere dal rapporto di lavoro senza giusta causa o giustificato motivo.

RIFERIMENTI DELL'AGENZIA FORMATIVA "II.RR. SALOTTO e FIORITO" PER L'APPRENDISTATO DUALE di I LIVELLO:

Servizi al Lavoro

PISCHEDDA Carola

Per informazioni: Tel. 011/9564570 – servizilavoro.rivoli@salfior.it – servizilavoro.pianezza@salfior.it

Mobile 331/8653413
