

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendistato professionalizzante per giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni

Organizzazione della formazione per l'Apprendistato Professionalizzante ai sensi dell'art. 44 D. Lgs. 81/2015.

Moduli formativi standard della Formazione di Base e Trasversale per l'Apprendista

Sono previste:

- per gli Apprendisti in possesso di laurea o titoli superiori (titolo di istruzione terziaria): **40 ore** sviluppate in Agenzia Formativa
- per gli Apprendisti in possesso di qualifica professionale o diploma di scuola media superiore (titolo di formazione o istruzione secondaria di II grado): **80 ore** - 40 ore sviluppate in Agenzia Formativa e 40 ore sviluppate dal datore di lavoro
- per gli Apprendisti privi di titolo o con titolo di scuola secondaria di primo grado (nessun titolo o titolo di istruzione secondaria di I grado): **120 ore** - 80 ore sono sviluppate in Agenzia Formativa e 40 ore sviluppate dal datore di lavoro

Contenuti della formazione in Agenzia Formativa

Modulo 1 – 40 ore comune a tutti gli Apprendisti

Tutte le tipologie di Apprendisti beneficiano di 40 ore di formazione comune ed acquisiscono competenze relative a:

- Formazione generale alla salute e sicurezza per i lavoratori
- Formazione alla sicurezza: comportamenti sicuri sul luogo di lavoro
- Organizzazione e qualità aziendale, relazione e comunicazione

Modulo 2 – 40 ore Competenza digitale – per gli Apprendisti privi di titolo o con titolo di istruzione secondaria di I grado

- Concetti e termini relativi ad Internet
- Elementi di navigazione
- Elementi di posta elettronica

- Elementi di sicurezza informatica
- Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete
- Sicurezza delle reti informatiche
- Elementi di Cloud computing

Contenuti della formazione in Azienda

Modulo 3 - 40 ore Competenza chiave di cittadinanza: Imparare ad imparare – per gli Apprendisti con titolo di formazione o istruzione secondaria di II grado

Viene erogato presso il datore di lavoro e deve favorire il collegamento tra la parte Formativa di Base e Trasversale e quella Professionalizzante, sviluppando la capacità di apprendere nel contesto lavorativo.

Apprendistato professionalizzante “di ricollocazione” senza limiti di età

Organizzazione della formazione per l’Apprendistato Professionalizzante ai sensi dell’art. 47 D. Lgs. 81/2015.

Il comma 4 dell’art. 47 ha introdotto il c.d. Apprendistato “di ricollocazione” che permette di assumere con il contratto di apprendistato professionalizzante **senza limiti di età**, ai fini delle loro qualificazione o riqualificazione professionale, lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione (NASpl, Aspi e MiniAspi, Indennità speciale di disoccupazione edile, DIS-COLL) o del trattamento straordinario di integrazione salariale a seguito di un Accordo di transizione occupazionale di cui all’art. 22-ter del D. Lgs. 148/2015.

Per gli Apprendisti “di ricollocazione” è disponibile un’offerta formativa di Base e Trasversale di **40 ore**, riferite all’intero periodo contrattuale, costituita esclusivamente dal **Modulo 3 Competenza chiave di cittadinanza – Imparare ad imparare**, che viene erogato presso il datore di lavoro ed è finalizzato a favorire la riqualificazione degli Apprendisti assunti in deroga ai limiti di età sviluppando e migliorando la capacità di apprendere nel contesto lavorativo